FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea „Sapientia" din municipiul Cluj-Napoca
1.2. Facultatea/ DSPP	Facultatea de Științe Tehnice și Umaniste din Târgu Mureș
1.3. Domeniul de studii	Calculatoare și tehnologia informației
1.4. Ciclul de studii	Licență
1.5. Programul de studiu	Calculatoare
1.6. Calificarea	Inginer

2. Date despre disciplină

2.0. Departamentul				Inginerie mecanică			
2.1 Denumirea disciplinei				**Management**			
2.2 Titularul activităților de curs				lect. univ. dr. Bakos Levente			
2.3 Titularul (ii) activităților de	seminar			conf. univ. dr. Vasloban Éva			
	laborator						
	proiect						
2.4 Anul de studiu	4	2.5 Semestrul	8	2.6. Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	DI

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	Din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar /laborator/ proiect	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	Din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar / laborator / proiect	14

Distribuția fondului de timp:	ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	3
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	2
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	1
Tutoriat	
Examinări	2
Alte activități:	

3.7 Total ore studiu individual	8
3.8 Total ore pe semestru	50
3.9 Numărul de credite	2

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	• Sală de curs cu tablă și videoproiector
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului/proiectului	• Sală de seminar cu tablă • condițiile pe care trebuie să îndeplinească cursanții: caiet, ustensile de scris și de desenat

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	
Competențe transversale	• CT1. Comportarea onorabilă, responsabilă, etică, în spiritul legii pentru a asigura reputația profesiei • CT2. Identificarea, descrierea și derularea proceselor din managementul proiectelor, cu preluarea diferitelor roluri în echipă și descrierea clară și concisă, verbal și în scris, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a rezultatelor din domeniul de activitate • CT3. Demonstrarea spiritului de inițiativă și acțiune pentru actualizarea cunoștințelor profesionale, economice și de cultură organizațională

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	• Cursul are ca scop prezentarea generală a celor mai noi paradigme, concepte și modele în managementul modern. Dezvoltarea gândirii economice la studenți. Accentuarea caracterului interdisciplinar a managementului modern.
7.2 Obiectivele specifice	• Însușirea modului și tehnicilor specifice prin care se exercită funcțiile manageriale. Datorită tematicii vaste, cursul își propune să prezinte noțiunile și tehnicile de bază. De asemenea se dorește prezentarea unor metode și tehnici eficiente pentru organizarea și conducerea organizațiilor

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Capitolul I. Procesul de management. Definirea managementului; Doctrine și școli consacrate	predare directă clasică	2 ore
Capitolul II. Rolurile și aptitudinile manageriale. Responsabilitatea socială și etica managerială	predare directă clasică	2 ore
Capitolul III. Funcțiile manageriale. Stilurile de manageriale.	predare directă clasică	2 ore
Capitolul IV. Probleme manageriale. Actul decizional managerial.	predare directă clasică	2 ore
Capitolul V. Sisteme și metode generale de management	predare directă clasică	2 ore
Capitolul VI. Comunicarea managerială. Sistemul informațional	predare directă clasică	2 ore
Capitolul VII. Motivația. Putere și autoritate. Sursele de putere	predare directă clasică	2 ore
Capitolul VIII. Structuri organizaționale	predare directă clasică	2 ore
Capitolul IX.. Managementul produsului și a procesului de producție.	predare directă clasică	2 ore

Capitolul X. Capacitatea de producție. Managementul stocurilor	predare directă clasică	2 ore
Capitolul XI. Control managerial. Finanțele întreprinderii	predare directă clasică	2 ore
Capitolul XII. Managementul schimbării. Inovația.	predare directă clasică	2 ore
Capitolul XIII. Cultura întreprinderii și concepte de marketing	predare directă clasică	2 ore
Capitolul XIV. Managementul resurselor umane	predare directă clasică	2 ore

Bibliografie

1. Bakos, Levente *A személyes vezetés alapjai,* Ed. Didactică și Pedagogică, București, 2009
2. Antal Zsuzsanna, Dobák Miklós: *Vezetés és szervezés - Szervezetek kialakítása és működtetése*, Akadémiai Kiadó, 2016
3. Lothar Seiwert: *Időmenedzsment*, Kossuth K., 2017*
4. Cornelia Edding- Karl Schattenhofer: *Bevezetés a teammunkába*, In Dynamics Consulting, 2017*
5. Ionescu, M, Vasilescus, Teresneu, C. :*Matematica managementului și managementul proiectelor*, Matrix Rom, 2015 *
6. Nicolescu, O., Nicolescu, C., Truică, A., Urâtu, D., Corcodel, Ș-F: *Cartea Albă a IMM-urilor din România 2015*, Editura Sigma, București, 2015
7. Szegedi Zoltán Prezenszki József: Logisztika-menedzsment, Kossuth Kiadó, Budapest, 2017*
8. Auer Ádám: Corporate governance, nyomtatott könyv: a felelős társaságirányítás jelenkori dimenziói, Dialóg Campus, Budapest, 2017*

8.2 Seminar / 8.3 laborator / 8.4 proiect	Metode de predare	Observații
1. Analiza SWOT. Analiza ABC.	Discutii, aplicatii practic	1 ora
2. Metodele și tehnici de stimulare a creativității		1 ora
3. Abore decizional		1 ora
4. Metoda utilității globale		1 ora
5. Flux de circulație a documentelor		1 ora
6. Comunicare non-verbală		1 ora
7. Plan de afaceri. Planificare buget		1 ora
8. Elemente practice de definire a culturii organizației		1 ora
9. Documente care definesc structura organizatorică		1 ora
10. Diagrama Gannt. Metoda drumului critic		1 ora
11. Determinarea seriei optime de fabricație, calculul numărului de utilaje		1 ora
12. Determinarea nivelului stocului optim		1 ora
13. Finanțele întreprinderii. Analiza balanței de verificare și a bilanțului		1 ora
14. Colocviu		1 ora

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul disciplinei este în concordanță cu disciplinele similare de la alte universități tehnice din țară.

10. Evaluare

A. Condiții de îndeplinit pentru prezentarea la evaluare:

Pentru condiția de prezentare la examen studenții trebuie să aibă nota cinci pentru activitatea de la seminarii. Evaluarea performanțelor la seminarii constă din prezență și din nota primită pentru prezentarea unei teme din domeniul managementului.

B. Criterii, metode și ponderi în evaluare:

Tip activitate		10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs		se verifică temeinicia cunoștințelor, utilizarea cunoștințelor in soluționare unor situații	Examen după subiecte formulate	70%
10.5	Seminar	se verifică temeinicia cunoștințelor, utilizarea cunoștințelor in soluționare unor situații	Evaluare pe parcurs	30%
	Laborator			
	Proiect			
10.6 Standard minim de performanță				
Evaluarea cunoștințelor la examenul scris constă din formularea răspunsurilor pentru 3 subiecte din tematica prezentată in timpul anului în cadrul orelor de curs. Condiția minimă de performanță este formularea unor răspunsuri corecte la cel puțin două subiecte, răspunsuri din care trebuie să reiasă anumite noțiuni fundamentale ale domeniului, respectiv trebuie să arate că și-au însușit deprinderi ce reies din obiectivele disciplinei.				

Semnătura titularului disciplinei:

lect. univ. dr. Bákos Levente

Semnătura titularului /rilor de aplicații:

conf. univ. dr. Vasloban Éva

Data:

16. 09. 2019

Semnătura directorului de departament:

Conf. dr. ing. Forgó Zoltán

Semnătura coordonatorului programului de studii:

Ș.l.dr.ing. Szabó László Zsolt